

# Leitbild



## Werte

- Eigenverantwortliches und lösungsorientiertes Handeln prägen unsere Profession, dabei ist die begründete Entscheidungsfindung die Basis.
- Wir legen Wert darauf ehrlich, freundlich und wertschätzend zu kommunizieren und Konflikte zeitnah zu klären.
- Unsere Fachlichkeit wird durch eine plausible Pflegediagnostik getragen.
- Wir übernehmen Verantwortung für unsere persönliche Herzensbildung, Selbstreflexion und Selbstfürsorge.
- Unsere Teamkultur zeichnet sich durch Zusammenhalt und Kollegialität aus. Um unsere Arbeitsabläufe stetig zu verbessern, ist ein offener Umgang mit Fehlern erforderlich.
- Bewohnerinnen und Bewohner entscheiden und handeln möglichst selbstbestimmt, damit Lebensqualität wirksam wird. Den Alltag gestalten wir abwechslungsreich und mit Humor – dabei begleiten wir sie in ihren verschiedenen Lebensphasen. Palliative Care und Sterben in Würde ist uns ein großes Anliegen.
- Wir übernehmen ökonomische und ökologische Verantwortung und gehen nachhaltig mit unseren Ressourcen um.

## Vision

- Wir wollen gemeinsam mit den Angehörigen, dem sozialen Umfeld und den Netzwerkpartnern Perspektiven schaffen. Die Organisation ist bereit, sich den ständigen gesellschaftlichen Veränderungen, Ansprüchen und Herausforderungen anzunehmen und sich zum Wohle aller zu entwickeln. Offenheit und Toleranz stehen dabei im Mittelpunkt.

## Für unsere Bewohnerinnen und Bewohner

- Wir wollen mit unseren Bewohnerinnen und Bewohnern Freude teilen und den Alltag mit ihnen gemeinsam erleben. Dabei berücksichtigen wir die Individualität eines jeden, um Daheim-Gefühle zu schaffen.
- Normalität spiegelt sich in der Betreuung unserer Bewohnerinnen und Bewohner wider. Wir respektieren und fördern ihre Autonomie und Ressourcen.

## Mission

- Wir haben ein positives Menschenbild und erfahren Sinn durch unsere Arbeit. Humor und Freude begleiten uns im Alltag. Die Beziehungsgestaltung ist ein essentieller Bestandteil unseres täglichen Handelns.
- Wir stellen uns der Aufgabe, die Ressourcen unserer Bewohnerinnen und Bewohner zu fördern, uns für Randgruppen stark zu machen und gegen Stigmatisierung vorzugehen.
- Wir sehen in unserem Berufsbild verschiedene Entwicklungsmöglichkeiten – sowohl Spezialisierungen als auch klassische Karrierechancen.
- Wir arbeiten sicher, gelassen, flexibel und bleiben dabei lösungsorientiert. Durch unsere Offenheit und Freundlichkeit unterstützen wir uns gegenseitig. Wir sind motiviert mitzugestalten und dabei zu sein!
- Im Bereich der Langzeitpflege beschäftigen wir uns mit der Organisation von Pflege und Betreuung für Menschen mit unterschiedlichen Krankheitsbildern. Pflegewissenschaftliche Grundlagen sind ein wesentlicher Bestandteil, um Pflegephänomene fachlich zu interpretieren. Zusätzlich zur Pflege bieten die Pflegeheime der Stadt Dornbirn eine hochwertige Versorgung im Bereich Ernährung und Hotellerie.
- Im Mittelpunkt stehen die Bewohnerinnen und Bewohner mit ihrem sozialen Umfeld. Die multiprofessionelle Zusammenarbeit gewährleistet eine bedürfnisorientierte Begleitung. Um der Vielfalt gerecht zu werden, setzen wir auf die Stärken und Fähigkeiten unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.
- Wir tragen eine große gesellschaftliche Verantwortung und leisten einen Beitrag zur Sicherstellung der Pflege und Betreuung. Dabei unterstützt uns das Ehrenamt. Durch einen respektvollen Austausch begegnen wir den vielfältigen Herausforderungen. So schöpfen wir die Möglichkeiten aus, die Lebensqualität der Bewohnerinnen und Bewohner zu gewährleisten.
- Konfliktmanagement und Teambuilding sind Grundlagen und Voraussetzung unseres Handelns.



Foto: Kristin Gröndler

## Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

- Wir vertrauen auf eine bunte Vielfalt an Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern und schaffen Raum für persönliche und gemeinsame Gestaltungsmöglichkeiten am Arbeitsplatz sowie individuelle Entwicklung. Um dies zu ermöglichen, setzen wir auf Eigenverantwortung und Teamfähigkeit. Ein unterstützendes und wertschätzendes Miteinander ist uns wichtig.
- Durch regelmäßige Fortbildungen können Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ihre Kompetenzen erweitern und vertiefen – die Qualität unserer gemeinsamen Arbeit wird dadurch gewährleistet.
- Besonderen Wert legen wir auf die Weiterbildung in aktuellen Themen, um der geforderten Komplexität gerecht zu werden.

## Ausbildung

- Unser Ziel ist es, von Auszubildenden als ausgezeichnete Lehr- und Praktikumsstelle wahrgenommen zu werden und hierbei den Impuls zu setzen, die Langzeitpflege als attraktiven Bereich zu etablieren. Wir fördern aktiv die Zusammenarbeit mit den Ausbildungsstätten.